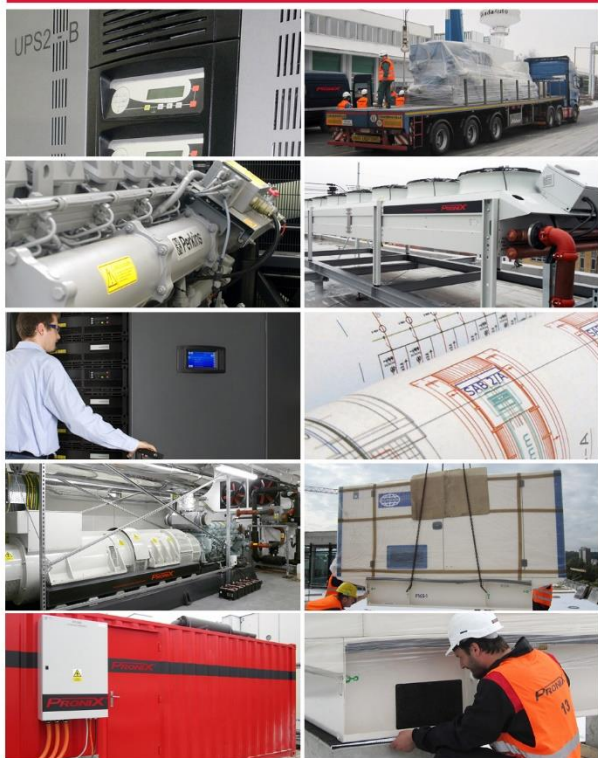


PRONIX®

YOUR POWER SYSTEM INTEGRATOR™



Etický kodex PRONIX s.r.o.

PRONIX s.r.o.
pronix@pronix.cz | www.pronix.cz

Poděbradská 88/55, 198 00 Praha 9
Tel: +420 284 810 258-9, Fax: +420 266 314 117

IČO: 48027944 | DIČ: CZ48027944

Společnost se sídlem Praha 3, U Kněžské louky 28 č.p. 2145, 130 00, bankovní spojení Komerční banka a.s., č. ú.: 107-3271290277/0100, je vedena u Městského soudu v Praze – oddíl C, vložka 14430.

OBSAH

1. Proč Etický kodex PRONIX?	3
2. Dodržování zákonů, pravidel a nařízení	4
3. Poctivé obchodní vztahy a chování na trhu	4
Zákony na ochranu hospodářské soutěže	4
Kontakty s konkurenty	4
Jednání s dodavateli	4
Prevence korupce a uplácení	4
Přesné účetnictví a prevence praní špinavých peněz	5
4. Spolupráce, vzájemná pomoc, bezpečnost	5
Bezpečnost a ochrana zdraví	5
Rovné příležitosti, integrace a různorodost	5
Nepřijatelné chování	6
Lidská práva	6
5. Používání a ochrana majetku	6
Ochranné známky a duševní vlastnictví	6
Používání majetku společnosti	6
Odpovědné používání informačních a komunikačních technologií	7
6. Respektování důvěrných informací	7
7. Ochrana životního prostředí	8

1. Proč Etický kodex PRONIX?

Společnost PRONIX je významným integrátorem technologií a služeb pro non-IT infrastruktury datových center a energo celků. Poskytuje služby zajišťující maximální dostupnost a bezpečnost kritických aplikací komerčních subjektů i organizací veřejné správy v oblasti průmyslové výroby, telekomunikací, zdravotnictví, školství nebo dopravy a logistiky.

Spolehlivost, bezpečnost a odpovědnost jsou hodnoty, na kterých dlouhodobě stavíme naše cíle a které od nás očekávají také naši zákazníci, dodavatelé, partneři ale i společnost a okolí, ve kterém podnikáme.

Smyslem kodexu a hodnot, které jsou v něm vyjádřeny, není jen dodržovat právní předpisy a pravidla naší společnosti, ale i osobní závazek převzít odpovědnost za své činy a jednat vždy **poctivě, čestně a otevřeně**.

Etický kodex proto shrnuje nejdůležitější pravidla chování a jednání ve třech základních oblastech:

- **ekonomická odpovědnost,**
- **sociální odpovědnost,**
- **ekologická odpovědnost.**

Těmito pravidly se musíme jako zaměstnanci všichni a bez výjimky řídit a tam, kde je to možné, bychom měli vyžadovat jejich respektování i od našich partnerů. Bez ohledu na to, kde se právě nacházíme nebo jakou roli ve společnosti zastáváme, je důležité chránit naše zájmy a dobré jméno mezi zákazníky, dodavateli a dalšími partnery a osobami, se kterými se v rámci naší činnosti setkáváme.

Pověst důvěryhodného a spolehlivého partnera přináší úspěch. Přál bych si, abyste byli na naše dosavadní úspěchy hrdí a i nadále je pomáhali rozvíjet pomocí vysokých mravních hodnot a principů etického jednání.

Krzysztof Józef Górski | jednatel PRONIX

2. Dodržování zákonů, pravidel a nařízení

Zásadou společnosti PRONIX je dodržovat platné zákony a předpisy, nejen v ČR, ale všude, kde aktuálně působí nebo kde je momentálně zastoupena svými zaměstnanci. Snažíme se školit naše zaměstnance v mnoha oblastech. Znalost příslušných zákonů a nařízení, týkajících se pracovní činnosti zaměstnance, je však osobní odpovědností každého z nás.

Zaměstnanec je povinen vyvarovat se veškerých aktivit, které jsou považovány za nelegální.

3. Poctivé obchodní vztahy a chování na trhu

▪ Ochrana hospodářské soutěže

Zákazníci od nás očekávají, že budeme na trhu soutěžit férově. Zdravá konkurence znamená větší výběr i lepší produkty. Soupeření s konkurenty proto využíváme k tomu, abychom našim zákazníkům přinášeli ta nejlepší možná řešení, která jim pomáhají vytvářet přidané hodnoty. Zaměřujeme se na kvalitu a neslibujeme, co nemůžeme splnit.

▪ Kontakty s konkurenty

Na trhu vystupujeme a jednáme nezávisle. Neuzavíráme dohody s konkurencí, které by vedly k omezení vzájemné konkurence. Nezjišťujeme u našich konkurentů a sami jim rovněž nesdělujeme informace o našich cenách, maržích a nákladech, podílu na trhu, podmínkách prodeje, distribuční politice nebo o konkrétních zákaznících.

▪ Jednání s dodavateli

Pečlivě si vybíráme naše partnery a očekáváme, že se k nám budou chovat čestně a otevřeně a budou chránit důvěrné informace, týkající se naší vzájemné spolupráce. I my zároveň chráníme důvěrné informace našich dodavatelů a nesdělujeme je konkurenci.

Pokud vybíráme dodavatele, neměli bychom dávat přednost osobě nebo podniku z jiného důvodu, než který je v nejlepším zájmu naší společnosti.

▪ Prevence korupce a uplácení

Naší zásadou je bránit se veškerým nezákonným platbám, korupci a uplácení. Nenabízíme ani neposkytujeme žádné peněžní a jiné prostředky, které by vedly k dosažení obchodního cíle či jiným výhodám způsobem, který porušuje platná nařízení. Žádné takové výhody rovněž nepožadujeme a nepřijímáme.

Rozdávání a přijímání skromných darů a pozorností je nicméně důležitou součástí budování vzájemných obchodních vztahů, nikdy by však nemělo ovlivňovat obchodní rozhodnutí.

- **Přesné účetnictví a prevence praní špinavých peněz**

Vedeme přesné, úplné a včasné finanční záznamy. Všechny obchodní transakce musí být řádně zaznamenány a zpracovávány v souladu s účetními předpisy. Nesprávné nebo podvodné dokumenty jsou nezákonné. Závazek transparentnosti firemních výsledků naplňujeme jejich pravidelným zveřejňováním.

Chovat se čestně, poctivě a otevřeně zahrnuje i soulad se zákony, které brání praní špinavých peněz. Prostředky pocházející z nezákonných zdrojů nelze akceptovat. Všichni bychom proto měli vnímat varovné signály, které mohou takové jednání odhalit (př. požadavek zákazníka platit v hotovosti).

4. Spolupráce, vzájemná pomoc, bezpečnost

- **Bezpečnost a ochrana zdraví**

Každý z nás má možnost pracovat v odpovídajících a bezpečných podmínkách. Bezpečnost se však netýká jen našich provozoven, ale i činností, které vykonáváme mimo ně. Naši zákazníci od nás právem očekávají dodržování standardů, směrnic a zásad pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Řídíme se proto platnými zákony a předpisy, abychom nevystavili riziku újmy na zdraví nebo škody sami sebe, naše zákazníky ani naše okolí. Od zákazníků, ale také od našich partnerů a dodavatelů, očekáváme nezbytnou součinnost, která je pro dodržování pravidel bezpečnosti zapotřebí.

- **Rovné příležitosti, integrace a různorodost**

Naší snahou je zaměstnávat a podporovat v práci rozmanité typy lidí. Nečiníme kulturní, sociální ani jiné rozdíly. Ceníme si každého zaměstnance, který je pro společnost přínosem, bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, barvu pleti, zdravotní indispozici či změněnou pracovní schopnost, rodinný stav, sexuální orientaci, náboženství, etnický původ, politické a filozofické názory nebo členství v různých organizacích.

Vytváříme pracovní prostředí, které je postaveno na principech rovnosti, vstřícnosti, podpory a ocenění. Čerpáme z různorodých znalostí a zkušeností. Podporujeme vzdělávání a prohlubování dovedností. Jakákoli personální rozhodnutí vychází výhradně z hodnocení pracovních dovedností, výkonu nebo úspěchu podle předem definovaných podmínek.

Vyváženost osobního a pracovního života je přínosem i pro naši společnost. Snažíme se proto reagovat na aktuální osobní situaci zaměstnanců, kterým umožňujeme např. práci na částečný úvazek nebo pružnou pracovní dobou, pokud to povaha jejich činnosti umožňuje.

- **Nepřijatelné chování**

Všichni se snažíme chovat vůči druhým korektně. Své názory vyjadřujeme a prosazujeme vhodnými způsoby, respektujeme názory druhých. Netolerujeme sexuální a fyzické obtěžování, projevy šikany, zastrašování či psychologického nátlaku, ať už na pracovišti nebo vůči osobám, se kterými přicházíme do styku. Nešíříme pomluvy, nevhodné vtipy či poznámky. Vyhýbáme se jednání, které by mohlo být nebezpečné pro nás i pro ostatní. Konzumace návykových látek nebo alkoholu na pracovišti je nepřípustná. Uvědomme si, že i společenské akce, vánoční večírky a podobné události, jsou akcemi firemními.

- **Lidská práva**

Respektujeme lidská práva našich zaměstnanců, našich zákazníků, ale i dodavatelů a ostatních, s kterými jsme při naší činnosti v kontaktu. Snažíme se o to, abychom pracovali s dodavateli, kteří naše hodnoty a pravidla v oblasti dodržování lidských práv a pracovních standardů respektují.

5. Používání a ochrana majetku

Všichni jsme součástí firemního prostředí, o které bychom měli společně pečovat. S fyzickými i duševními aktivy je proto potřeba zacházet tak, aby nedocházelo k jejich neoprávněnému kopírování, zcizení nebo poškození.

- **Ochranné známky a duševní vlastnictví**

Naše práce je postavena na znalostech, zkušenostech, nápadech a myšlenkách, které jsou naší konkurenční výhodou a nejcennějším know-how. Všichni proto musíme dbát na ochranu našich práv a duševního vlastnictví – od projektů, návrhů, kreseb, fotografií a ostatních specifikací s nimi souvisejících, přes plány v oblasti rozvoje podnikání, marketingu a reklamy až po autorská práva, ochranné známky a obchodní tajemství. Vytváříme-li nové nápady, uchovávané je v tajnosti. Krádež či kopie nápadu jiných je nepřípustná. Chráníme také značky a dobré jméno našich zákazníků a dodavatelů.

- **Používání majetku společnosti**

Majetkem společnosti se rozumí nejen hmotné části, ale i nápady, koncepty, plány a veškeré know-how. Jeho součástí jsou také databáze zákazníků a dodavatelů a ostatní údaje a informace, s kterými přicházíme do kontaktu v souvislosti s naším pracovním zařízením. Majetek společnosti je určen výhradně pro činnosti související s naším podnikatelským zaměřením. Přisvojovat si majetek pro vlastní využití nebo využití jiných mimo společnost je

bez předchozího souhlasu společnosti nepřípustné. Majetek nesmí být za žádných okolností použit k nelegálním účelům.

- **Odpovědné používání informačních a komunikačních technologií**

Jakákoli komunikace prostřednictvím elektronických a telekomunikačních prostředků (e-mail, telefon, internet, sociální sítě aj.) může být považována za vyjádření naší společnosti. Musíme být proto velice opatrní a nesdělovat informace, které mají citlivý obchodní charakter, jsou sporné, nebo by mohly mít nežádoucí vliv na naši společnost.

Komunikační prostředky lze využívat pro pracovní ale i soukromé účely, pro soukromé účely však v nezbytně nutném rozsahu. V obou případech musíme dbát na používání komunikačních prostředků vhodným účelem, vyhýbat se přijímání a odesílání zpráv, které mohou být chápány jako urážlivé, útočné či ponižující.

Odpovědnost musíme projevovat i v oblasti informačních technologií. Na informačních technologiích naší společnosti nelze používat nedovolený či nelicencovaný software. Informace vytvořené pomocí firemních informačních prostředků jsou považovány za majetek společnosti a společnost si rovněž vyhrazuje právo přístupu k těmto informacím, s výjimkou případů, kdy je takový přístup omezen zákonem či smluvními podmínkami.

Informační a komunikační prostředky je také třeba používat odpovědným a bezpečným způsobem. Přístupové údaje uchováváme v tajnosti, na veřejných místech prostředky zamykáme, nepřipojujeme se na stránky s nevhodným obsahem.

6. Respektování důvěrných informací

Pracujeme-li v rámci našeho pracovního zařazení s důvěrnými a osobními informacemi vztahujícími se k naší podnikatelské činnosti, jsme povinni je držet v tajnosti a používat je pouze za oprávněným účelem. Za takové informace lze považovat informace o zákaznících, know-how, firemních a obchodních strategiích, výsledcích společnosti, finančních a personálních údajích, informace vztahující se k novým produktům a službám, objednávkám a jiné informace obdobného důvěrného charakteru. Požadavek na ochranu důvěrných informací se na zaměstnance vztahuje i po ukončení smluvního vztahu s naší společností.

7. Ochrana životního prostředí

Podporujeme odpovědný přístup k životnímu prostředí. Dbáme na šetrné využívání přírodních zdrojů. Snažíme se o redukci emisí a skleníkových plynů.

Stejný přístup se snažíme uplatňovat i v rámci námi poskytovaných produktů a služeb. Aplikujeme vyspělé postupy a technologie, které umožňují optimalizaci využití přírodních zdrojů a pomáhají snižovat dopady na životní prostředí. Vybíráme dodavatele, kteří vyznávají stejné principy.

8. Důsledky porušení pravidel kodexu

Pravidla a standardy zahrnuté v tomto kodexu představují podstatu naší firemní kultury. Jejich úplné dodržování je osobní odpovědností každého zaměstnance. Kodex ale zdaleka nepokrývá všechny požadavky na odpovědné chování, proto je potřeba se vždy řídit vlastním úsudkem a zdravým rozumem. V případě nejasností nebo jakýchkoli pochyb se neváhejte obrátit na své nadřízené nebo na kolegy, kterým důvěřujete.

Případná porušení pravidel kodexu mohou vést k vážnému poškození důvěryhodnosti a dobrého jména PRONIX, ale i k poškození obchodních vztahů a finanční situace naší společnosti. Porušení kodexu proto může vést k případným disciplinárním opatřením, v nejvážnějších případech i k ukončení pracovního poměru nebo k občanskoprávním či trestněprávním řízením.

Krzysztof Józef Górski

| jednatel PRONIX

Lenka Vachatová, MBA

| prokuristka PRONIX

PRONIX s.r.o.
pronix@pronix.cz | www.pronix.cz

Poděbradská 88/55, 198 00 Praha 9
Tel: +420 284 810 258–9, Fax: +420 266 314 117

IČO: 48027944 | DIČ: CZ48027944

Společnost se sídlem Praha 3, U Kněžské louky 28 č.p. 2145, 130 00, bankovní spojení Komerční banka a.s., č. ú.: 107-3271290277/0100, je vedena u Městského soudu v Praze – oddíl C, vložka 14430.

Etický kodex PRONIX | 8